

Code of conduct

NL



Inhoud

Inleiding	2
1. Arbeid	4
1.1 Kinderarbeid en bescherming van minderjarigen	4
1.2 Verbod op discriminatie	4
1.3 Dwangarbeid en moderne slavernij	4
1.4 Mensenhandel	5
1.5 Eerlijke behandeling	5
1.5 Disciplinaire maatregelen	5
1.6 Lonen en werktijden	5
1.7 Disciplinaire maatregelen	5
1.8 Lonen en werktijden	6
1.9 Landeigendomsrechten	6
1.10 Transport	6
2. Milieu	7
2.1 Milieuwetgeving	7
2.2 Beperken van milieuverontreiniging	7
3. Naleving	8
3.1 Meldpunt	8
3.2 Implementatie	8
3.3 Audits	8
3.4 Corrigerende maatregelen	8
3.5 Beëindigen van de samenwerking	9

Inleiding

Brink Industrial hecht veel waarde aan sociale en ecologische duurzaamheid. We zijn ons volledig bewust van de verantwoordelijkheid die we dragen ten opzichte van mensenrechten, sociale normen en milieunormen.

De principes die hierin zijn opgenomen, vormen de minimale normen voor Brink Industrial. Onze Code of conduct is gegrondvest op internationale fundamentele beginselen en principes, zoals hieronder vermeld:

- ▶ Elektriciteitsverbruik kantoor
- ▶ Elektriciteitsverbruik productie
- ▶ Zakelijk personenvervoer vliegtuig
- ▶ Het Internationaal Statuut van de Mensenrechten;
- ▶ De uitgangspunten van de VN voor economie en mensenrechten;
- ▶ Het VN-verdrag inzake de rechten van het kind;
- ▶ Het VN-verdrag inzake de rechten van de vrouw;
- ▶ De richtlijnen voor multinationale ondernemingen van de OUSO;
- ▶ Fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (International Labour Organization, ILO);
- ▶ Het Klimaatakkoord van Parijs;
- ▶ Het Verdrag van Minamata;
- ▶ Het Verdrag van Stockholm;
- ▶ Het Verdrag van Bazel;
- ▶ De tien principes van het Global Compact van de VN (UNGC).

De normen die uit deze principes voortvloeien, worden verderop in deze gedragscode behandeld. Interne bedrijfsprocedures moeten ervoor zorgen dat deze principes effectief worden geïmplementeerd. Verder worden alle vormen van omkoping, omkoopbaarheid en corruptie binnen Brink Industrial niet getolereerd en zal hierop gehandhaafd worden.

1. Arbeid

1.1 Kinderarbeid en bescherming van minderjarigen

Binnen Brink Industrial zijn alle vormen van kinderarbeid verboden.

Zowel nationale regelgeving als internationale normen voor de bescherming van minderjarigen dienen nageleefd te worden. De minimumleeftijd voor toelating tot het arbeidsproces mag niet lager zijn dan de leeftijd waarop de leerplicht ophoudt, onverminderd voor jongeren gunstiger regels en behoudens beperkte afwijkingen. Werkende jongeren hebben recht op arbeidsvoorwaarden die aangepast zijn aan hun leeftijd en zij moeten worden beschermd tegen economische uitbuiting en tegen arbeid die hun veiligheid, hun gezondheid of hun lichamelijke, geestelijke, morele of maatschappelijke ontwikkeling kan schaden, dan wel hun opvoeding in gevaar kan brengen. *(Artikel 32 European Union Agency for Fundamental Rights)*

1.2 Verbod op discriminatie

Binnen Brink Industrial streven we naar gelijkheid en eerlijke kansen voor al onze medewerkers. We veroordelen alle vormen van discriminatie en zetten ons in voor een arbeidsomgeving waarin gelijkheid wordt gewaarborgd in alle aspecten van het werk, zoals werving, training, beloning, promotie, beëindiging van het dienstverband en disciplinaire maatregelen.

Wij discrimineren niet op basis van leeftijd, handicap, etnische afkomst, burgerlijke staat, geslacht, huidskleur, lidmaatschap van een werknemersorganisatie, nationaliteit, politieke overtuiging, religie of levensbeschouwing, seksuele geaardheid, zwangerschap, sociale achtergrond, andere persoonlijke kenmerken of andere objectief ongerechtvaardigde omstandigheden. *(Artikel 1 van de Grondwet)*

1.3 Dwangarbeid en moderne slavernij

Bij Brink Industrial wordt dwangarbeid strikt verboden. Dwangarbeid wordt gedefinieerd als elke vorm van werk of diensten die onder dreiging van straf wordt geëist en waarvoor een persoon zich niet vrijwillig heeft aangemeld.

Het verbod op moderne slavernij en alle andere vormen van slavernij-gerelateerde praktijken wordt gerespecteerd. Dit omvat ook het verbod op lijfeigenschap en andere vormen van machtsmisbruik of onderdrukking op de werkplek, zoals extreme economische of seksuele uitbuiting en vernedering. *(Artikel 5 European Union Agency for Fundamental Rights)*

1.4 Mensenhandel

Bij Brink Industrial streven we ernaar ethisch verantwoorde bedrijfspraktijken te handhaven en een omgeving te creëren waarin mensenrechten worden gerespecteerd. We veroordelen mensenhandel in al zijn vormen en zijn vastbesloten om het binnen onze invloedssfeer uit te roeien. Deze beleidsverklaring dient als een krachtig signaal naar alle belanghebbenden dat we geen compromissen sluiten als het gaat om mensenrechten. *(Artikel 273f Wetboek van Strafrecht)*

1.5 Corruptie, omkoping & witwassen

Financiële onregelmatigheden zoals corruptie, omkoping, illegale prijsafspraken, kartelactiviteiten, enz. zijn niet in overeenstemming met de bedrijfsethiek van Brink Industrial en zijn daarom verboden binnen en buiten de organisatie.

Bovendien is het niet toegestaan voor medewerkers van Brink Industrial om voordelen, gunsten of diensten aan te bieden, toe te zeggen of te verlenen aan collega's, zakenpartners van Brink Industrial, internationale organisaties, overheidspersoneel of derden.

Wel erkent Brink Industrial dat het passend is om gastvrijheid te bieden en te ontvangen, alsmede om onkosten te vergoeden en eventuele bescheiden geschenken te geven of te ontvangen. Het is echter niet toegestaan om geschenken, gastvrijheid en onkostendekking te verstrekken of te ontvangen tijdens een aanbiedings- of onderhandelingssituatie. Dit verbod geldt niet voor reguliere versnaperingen tijdens vergaderingen, zoals werklunches/-diners, koffie en dergelijke.

Verder wijst Brink Industrial elke vorm van witwassen af en nemen wij de nodige voorzorgsmaatregelen om niet betrokken te raken bij het witwassen van geld van anderen.

1.6 Eerlijke behandeling

Brink Industrial zorgt ervoor dat alle werknemers op de werkplek met respect en menselijkheid wordt behandeld. Dit omvat specifiek het voorkomen van seksuele intimidatie, fysieke mishandeling, psychologische en fysieke dwang, beledigingen en verbale agressie tegen medewerkers. Bovendien is het verboden om werknemers te bedreigen met dergelijk gedrag.

1.7 Disciplinaire maatregelen

Disciplinaire maatregelen dienen in overeenstemming te zijn met zowel het nationale recht als internationaal erkende mensenrechten. Elke ongepaste disciplinaire actie, zoals het inhouden van salaris, sociale uitkeringen of documenten (zoals identificatiebewijzen) en het verbieden om de werkplek te verlaten, moet worden vermeden. *(Bij het opleggen van een disciplinaire maatregel moet een werkgever zich houden aan het goed werkgeverschap uit artikel 7:611 BW)*

1.8 Lonen en werktijden

Brink Industrial conformeert zich aan alle geldende wetten, voorschriften en sectornormen met betrekking tot lonen en werktijden. De lonen en andere vergoedingen moeten minimaal voldoen aan de wettelijke regels en de normen van de lokale marktindustrie. Ze zijn duidelijk omschreven en worden regelmatig en volledig uitbetaald of verstrekt. Het doel van de betaling van lonen en andere vergoedingen is om de kosten van levensonderhoud te dekken, voor zover de wettelijke minimumlonen hiervoor ontoereikend zijn. Aftrek voor verstrekkingen in natura is slechts in beperkte mate en alleen in redelijke verhouding tot de waarde van de verstrekking toegestaan. Verder zijn wij verantwoordelijk voor het betalen van de wettelijke sociale premies en uitkeringen die werknemers volgens nationaal recht toekomen, zoals verzekeringsuitkeringen, toeslagen voor overwerk en betaalde vakantie.

In aanvulling hierop dient Brink Industrial de structuur van de vergoeding voor haar medewerkers regelmatig en helder te communiceren. De verplichtingen die voortvloeien uit de arbeidsrelatie moeten schriftelijk worden vastgelegd en aan de medewerkers worden overhandigd in de vorm van een arbeidsovereenkomst. *(De Arbeidstijdenwet)*

1.9 Landeigendomsrechten

Bij Brink Industrial vinden we het van uiterst belang om de geldende landeigendomsrechten te respecteren. We verplichten ons om elke vorm van onrechtmatige ontruiming en ontneming van grond, bossen en wateren waarvan het gebruik het levensonderhoud van een of meer personen verzekert, te vermijden, vooral bij het verwerven of ontwikkelen ervan.

1.10 Transport

Het uitvoeren van cabotage in Europa zal worden beperkt door Brink Industrial. Bovendien is het onder geen enkele omstandigheid bij ons toegestaan om van chauffeurs te eisen dat zij handelen in strijd met de internationale cabotageregels, zoals vastgelegd in EU-verordening (EG) 1072/2009 van 14 mei 2010. Daarnaast zal Brink Industrial de chauffeur niet belasten met de verantwoordelijkheid om te rijden met uitrustingen en materialen die een bedreiging vormen voor het leven van zowel de bestuurder als andere weggebruikers. Het is dan ook van belang dat wij voldoen aan de nationale eisen die hiervoor gelden.

2. Milieu

2.1 Milieuwetgeving

Brink Industrial voldoet aan de toepasselijke milieuwetten en -regelgeving, evenals aan de verboden zoals vastgelegd in milieuverdragen met betrekking tot kwik, persistente organische verontreinigende stoffen en gevaarlijk afval.

Brink Industrial voldoet aan alle wettelijke vereisten met betrekking tot afvalbeheer en de bescherming tegen wateremissies. Wij zorgen ervoor dat alle regels met betrekking tot gevaarlijke stoffen worden nageleefd, met name wat betreft de opslag, behandeling en verwijdering ervan. Medewerkers worden getraind in de omgang met gevaarlijke materialen en stoffen.

2.2 Beperken van milieuverontreiniging

Brink Industrial zorgt ervoor dat schadelijke veranderingen in de bodem, waterverontreiniging, luchtvervuiling, schadelijke geluidsemissies of excessief watergebruik wordt voorkomen. Wij erkennen dan ook dat deze factoren aanzienlijke gevolgen hebben voor natuurbehoud en voedselproductie, evenals het belemmeren van toegang tot veilig drinkwater, het hinderen van toegang tot sanitaire voorzieningen en het schaden van de gezondheid van individuen.

Daarnaast wordt elke andere vorm van milieuvervuiling zoveel mogelijk vermeden of verminderd met passende maatregelen. Het beschermen van het milieu, het klimaat en het bevorderen van biodiversiteit zijn voortdurende prioriteiten, die kunnen worden bereikt door voortdurende verbeteringen in beschermingsniveaus, zoals door het blijvend verminderen van het gebruik van hulpbronnen en het minimaliseren van afvalproductie. Brink Industrial streeft actief naar deze doelstellingen in het kader van zijn bedrijfsactiviteiten. (*De Wet milieubeheer (Wm)*)

3. Naleving

3.1 Meldpunt

Brink Industrial heeft een intern meldpunt voor de overtredingen van de in deze Code of Conduct genoemde punten. Medewerkers die hier een melding van doen, mogen niet bestraft of benadeeld worden. Voor deze meldingen kunnen de medewerkers terecht bij de leidinggevende of een vertrouwenspersoon.

3.2 Implementatie

Brink Industrial is verplicht om de punten van deze Code of Conduct in de gehele organisatie op passende wijze te implementeren en deze na implementatie na te leven.

3.3 Persoonsgegevens

Bij Brink Industrial wordt de geheimhoudingsplicht ten aanzien van persoonlijke gegevens van medewerkers strikt nageleefd. Dit betekent dat alle vertrouwelijke informatie die wordt verkregen tijdens de uitvoering van werkzaamheden, met de grootst mogelijke zorg en vertrouwelijkheid wordt behandeld. Medewerkers worden op de hoogte gesteld van hun verantwoordelijkheid om persoonlijke gegevens te beschermen en om deze alleen te gebruiken voor legitieme bedrijfsdoeleinden.

Bovendien voldoet Brink Industrial aan alle geldende gegevensbeschermingsvoorschriften om de privacy van haar medewerkers te waarborgen. Dit omvat naleving van de relevante wet- en regelgeving met betrekking tot gegevensbescherming, zoals de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) in de Europese Unie. Persoonlijke gegevens worden alleen verzameld, verwerkt en opgeslagen op een rechtmatige en transparante manier, en worden alleen gedeeld met geautoriseerde personen en entiteiten indien nodig voor de uitvoering van werk gerelateerde taken.

3.4 Corrigerende maatregelen

In het geval van een bestaande of dreigende schending van de Code of Conduct bij Brink Industrial, zijn we verplicht om een actieplan op te stellen en uit te voeren dat zoveel mogelijk voldoet aan de richtlijnen zoals beschreven in NPR 9021:2023.

3.5 Beëindigen van de samenwerking

Brink Industrial behoudt zich het recht voor om de samenwerking met een medewerker te beëindigen, indien hij/zij de punten in deze Code of Conduct schendt. De beslissing wordt zorgvuldig genomen, rekening houdend met de impact op bedrijfsactiviteiten, reputatie en waarden. Het doel is integriteit en ethiek te handhaven. Er zal een eerlijke procedure worden gevolgd waarbij de medewerker zijn standpunt kan uiten. Beëindiging kan variëren van ontslag tot andere passende maatregelen, afhankelijk van de ernst van de schending.